



ARTI DENETİM VE  
YEMİNLİ MALİ  
MÜŞAVİRLİK A.Ş.



BİLGİLENDİRME



SÜREÇ



ÖRNEKLER

# FAYDALANILMAYAN SGK TEŞVİKLERİNİN GERİYE DÖNÜK İADESİ

SGK ve İŞKUR  
Tarafından Sağlanan  
Hibe ve Destekleri Daha  
Fazla Ertelemeyin

Bu Son Büyük Fırsatı  
Kaçırmayın

Güncel Desteklerden  
Faydalanarak,  
Kaynaklarınızı Etkin  
Kullanabilir

Personel Maliyetinizi  
Azaltabilirsiniz

## GİRİŞ

Sosyal Güvenlik Kurumu ve Diğer Kamu Kuruluşları tarafından karşılıksız sağlanan bazı destekler bulunmaktadır.

Söz konusu destekler içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödenen primler üzerinden sağlanan destekler büyük paya sahiptir.

Mart 2011 tarihi itibariyle en büyük destekler mevzuata dahil edilmiştir.

Ancak, söz konusu destekler; faydalanma şartlarının fazlalığı, aylık takip gereksinimi ve uygulama zorluğu sebebiyle konuyla ilgili şirket içi veya dışı uygulayıcılar tarafından gözardı edilmiş ve **işverenler bu büyük destekten mahrum bırakılmıştır.**

## MEVZUAT

7103 Sayılı “**Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun**” kapsamında; önceki dönemlerde tüm şartları sağladığı halde daha yüksek tutarda SGK prim desteğinden faydalanma hakkı bulunmakta iken bu hakkını kullanmayan işletmelere, kullanılmayan destek tutarlarını belirli şartlar dahilinde geri alabilme hakkı doğmuştur.

Söz konusu Kanun öncesinde geriye dönük SGK prim desteklerinin alınması çerçevesinde gerekli işlemler yapılarak Sosyal Güvenlik Kurumu'na başvuruda bulunulmakta ancak, söz konusu başvuru Kurumca red edilmekte ve yargı yoluna gidilmekte idi.

Bu Kanun ile iade işlemleri tamamen yasal çerçevede yapılacak olup Kurum ile herhangi bir yasal süreç içinde bulunulmayacaktır.

## KAPSAM VE İADE ŞEKLİ

Dönem	: Mart 2011-Ocak 2018
Başvuru Süresi	: 1 Ay (01.05.2018-31.05.2018)
İade Şekli	: 01.01.2019 Tarihi itibariyle 3 yıl boyunca mahsup;



# DAHA YÜKSEK SGK DESTEKLERİ

Danışmanlık ve denetim faaliyetlerini yürüttüğümüz şirketler ile piyasada; işverenlerin büyük bir çoğunluğunun sadece “**erken ödeme indirimi**” olarak bilinen %5 tutarındaki teşvikten haberdar oldukları ve bu teşvik ile yetindikleri gözlemlenmiştir.

Ancak, 2011 tarihinden itibaren yürürlükte olan ve ücret sınırı olmaksızın belirli şartlar dahilinde **işveren priminin tamamının** İŞKUR tarafından karşılandığı teşvikler mevcuttur.

“İstihdamda Seferberlik” vizyonu çerçevesinde 2018 yılı içinde Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen Sosyal Güvenlik Prim desteği, şartları sağlayan ve bu şartların oluşması adına planlı ilerleyen işverenler için oldukça faydalı olmuştur.

Aynı Kanun ile söz konusu teşviklerin 2020 yılına kadar devam edilmesi sağlanmış ilaveten yeni teşvikler de getirilmiştir.

Bu kapsamda; personel ve işe alım süreçlerinin planlanarak yönetilmesi ile bu imkanlardan da faydalanılması mümkündür.



## HİZMETLERİMİZ

Maksimum verim ve minimum hata vizyonu ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kanun’un kapsadığı dönemin fazlalığı ve faydalanma şartlarının çeşitliliği sebebiyle, çalışmalarımızın doğruluğundan emin olmak adına özel bir kontrol sistemi kullanıyoruz.

01.03.2011-31.01.2018 tarihleri arasında bulunan toplam 7 yıllık süreyi aylık bazda kontrol ederek faydalanılmayan teşvik tutarını belirliyoruz.

Daha yüksek teşvik elde edebilmek adına işvereni yönlendiriyor ve gerekli ilave işlemlerin yapılmasını sağlıyoruz.

Söz konusu dönem aralığında tespit yapılan aylar için onlarca “iptal ve ek” bildirelerini kağıt ortamında düzenliyoruz.

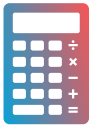
Faydalanılacak dönemler ve toplam teşvik tutarlarını gösterir rapor ile Kuruma sunulmak üzere iptal ve ek SGK Bildirelerini işverene teslim ediyoruz.



# FAYDALANMAYA DEVAM EDİN

Söz konusu Kanun kapsamında faydalanılmayan destekler için geriye dönük düzeltme yapma hakkı doğmuş olmasına karşın, aynı Kanun'da daha sonraki dönemler için bu uygulama 6 ay ile geriye dönük iade süresi sınırlandırılmaktadır.

Ancak, 2020 yılına kadar devam edecek olan Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri mevcuttur. Bu çerçevede etkin bir planlama ile 2020'ye kadar aylık dönemlerde de teşviklerden azami faydalanarak personel maliyetlerinin azaltılması mümkündür.



## ÖRNEK TEŞVİK HESAPLAMASI

<b>Brüt Ücret</b>	5.000	3.000	2.029
<b>Aylık Teşvik Tutarı</b>	775 (aylık)	465 (aylık)	314 (aylık)
<b>Süre</b>	6-54 Ay	6-54 Ay	6-54 Ay
<b>Minimum Teşvik</b>	4.650	2.790	1.887
<b>Yıllık Teşvik</b>	9.300	5.580	3.768
<b>Ortalama Teşvik (*)</b>	18.600	11.160	7.536

*Hesaplama bir personel için yapılmıştır. (\*) Ortalama teşvik süresi 24 aydır.*

**sgkteşvikleri.com**

E-Mail [a.kus@artidenetim.com.tr](mailto:a.kus@artidenetim.com.tr)

GSM 0533 965 38 61

TEL 0212 294 60 30